

นโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายกิจกรรม ๕ ส+ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

กิจกรรม ๕ส+ เป็นกิจกรรมพื้นฐานที่ช่วยปรับปรุงพื้นที่การทำงาน การค้นหาปัญหาและสาเหตุ ความบกพร่องของการปฏิบัติงาน โดยเป็นกิจกรรมที่เน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน กิจกรรม ๕ส+ จะนำไปสู่พื้นฐานที่ดีสำหรับการปรับปรุงและเพิ่มคุณภาพของการปฏิบัติงานต่าง ๆ ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การดำเนินงานของกองการเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและนโยบายของรัฐบาล ซึ่งให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงได้นำกิจกรรม ๕ ส+ มาเป็นภารกิจที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย กิจกรรม ๕ ส+ ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ดังต่อไปนี้

นโยบาย ๕ ส

๑. ผู้บริหารทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนและส่งเสริม การทำกิจกรรม ๕ ส+ ภายในสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความเข้าใจและเห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส+ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ
๓. มีการติดตามกำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาของกิจกรรม ๕ ส+
๔. มีการทำกิจกรรม ๕ ส+ อย่างต่อเนื่อง
๕. มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส+ ตามมาตรฐานกิจกรรม ๕ ส+ ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีการติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินการ
๖. มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม ๕ ส+ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจ มีทัศนคติ เห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส+ และปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในการทำงานเป็นทีมและสร้างความสามัคคี
๔. เพื่อพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย ๕ ส+

๑. การดำเนินกิจกรรม ๕ส+ ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๕ส+
๓. สามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดในการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง
๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ๕ ส+ ในการประกันคุณภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ทั้งหมดของหน่วยงาน